



COMUNE DI GRUMENTO NOVA

PROVINCIA DI POTENZA

C.A.P. 85050 - Piazza S. Pertini, 1 - Tel. 0975.65044 - Fax 0975.65073 - comune@grumentonova@rete.basilicata.it
Cod. Fisc.: 81000190769 - Part. IVA: 00258030766

CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2012

L'anno 2013 addì YCHT (del mese di marzo tra la parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale, Dott. Gerardo LUONGO, e le Organizzazioni Sindacali -

Le parti premettono: che in data 31 ottobre del 2012 è stata raggiunta una ipotesi di accordo afferente la ripartizione del salario accessorio relativo all'esercizio 2012.

Che l'ipotesi è stata inviata all'Organo di Revisione in data 14/11/2012.

Che l'Organo di revisione con Verbale n. 3 datato 13 febbraio 2013, registrato il protocollo dell'Ente n. 1701 in data 21/02/2013, ha certificato che i costi della contrattazione sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 15 adottata nella seduta del 27/02/2013, divenuta esecutiva per decorrenza dei termini di legge ha autorizzato il Segretario Comunale -Presidente della Delegazione Trattante- a sottoscrivere in via definitiva l'accordo.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite, si conviene e si stipula quanto appresso:

In via preliminare le parti stabiliscono che i recuperi di eventuali permessi, vengano effettuati, previa concertazione con il capo servizio, oltre le ore 18,00 dei gg. lunedì e giovedì e il mercoledì.

Le parti prendono atto di una nota di alcuni dipendenti, i quali chiedono l'attuazione in maniera compiuta di un verbale della contrattazione decentrata datato 2008. Il Presidente dichiara che chiederà ai capi servizi di verificare la sussistenza al 2009 dei presupposti per la concreta attuazione degli istituti di salario accessorio non erogato nell'anno 2009.

"Il dip. SINISCALCHI dichiara che quanto segue:

In riferimento a quanto sopra citato, nonostante siano state fatte richieste di essere impegnato per il proprio diritto-dovere, ciò non si è verificato. Questa situazione danneggia dichiarante non solo economicamente ma anche di ben altro".

A questo punto le parti cominciano ad esaminare l'argomento posto all'ordine del giorno e prendono atto che il fondo ammonta ad € 46.722,89 così come risulta dalla determinazione n. 5 del 30.03.2012 della Responsabile Servizio Finanziario.

Dalla suddetta somma vanno detratti i suddetti importi:

€ 7.542,07 Indennità di comparto-

€ 28.449,85 Led e prog.econ. anni precedenti-

In conseguenza di ciò, la somma residua ammonta ad € 10.730,87-

Le parti decidono di ripartire la somma come di seguito:

€ 720,87 per indennità maneggio valori, secondo le seguenti modalità: € 1,50 giornaliera (per i giorni di effettivo maneggio) per i dipendenti che gestiscono una somma superiore a € 5.000,00 ed € 1,00 giornaliera, per quelli che gestiscono somme inferiori ad € 5.000,00.

Alle ore 12,05 entra l'ing. MAZZEO.

€ 540,00 per gli autisti (per orario articolato), quale indennità di disagio (€ 30,00 mensili per nove mesi)-

€ 990,00 per esecutori Area tecnica e per addetti alle piccole manutenzioni.

€ 5.720,00 per i dipendenti di categoria C assegnatari di specifica responsabilità (trattasi di personale addetto ai servizi anagrafici, tecnici e polizia municipale)

€ 250,00 per tumazione vigili.

€ 500,00 per reperibilità anagrafe.

La somma residua di € 2.000,00 viene destinata alla realizzazione di progetti, da stabilirsi da parte dell'Amministrazione, ai quali potranno partecipare esclusivamente i dipendenti di categoria C e B non destinatari di salario accessori di cui agli istituti sopra citati.

Il Sig. CARDONE della Uil Fpl dichiara: per quanto dichiarato dal dipendente SINISCALCHI relativamente all'accordo contrattuale datato 2008 completamente disapplicato chiede all'Amministrazione di sanare la disapplicazione e quanto sottoscritto dalle parti, in tempi brevi visto il trascorso del tempo.

Le parti prendono atto che il buono pasto debba essere erogato nei giorni di riposo pomeridiano (venerdì e giovedì). Resta inteso che nell'ipotesi in cui il singolo dipendente non avesse prestare attività lavorativa perché in permesso, nei giorni di lunedì e giovedì, e dovesse reperire le ore in altro giorno, (mercoledì) allo stesso verrà comunque riconosciuto la percezione del buono.

Dott. Gerardo LUONGO

Dott. Vincenzo VERTUNNI

Dott.ssa Pasqualina SAMA'

Dott.ssa Benedetta BRANDI

Ing. Antonio MAZZEO

Sig. Sisto MAGALOTTI

Sig. Giuseppe CARDONE

Sig. Antonio SINISCALCHI

Sig. Luigi MAIORINO

Sig. Raffaele CARLOMAGNO

