

Allegato 1

PIAO 2024/2026

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2024-2026

Rappresentazione della consistenza di personale a tempo indeterminato

al 31 dicembre dell'anno

e dotazione organica dell'ente al 31 dicembre 2023

<u>CAT</u>	<u>POSTI COPERTI AL 31 DICEMBRE</u>		<u>POSTI VACANTI</u>	<u>COSTO PERSONALE DEI POSTI COPERTI</u>
	<u>FULL TIME</u>	<u>PART TIME</u>		
<u>D</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	<u>2*</u>	<u>€ 87.854,61</u>
<u>C</u>	<u>5</u>	<u>3</u>	-	<u>€ 221.255,75</u>
<u>B</u>	<u>3</u>	<u>0</u>	-	<u>€ 90.057,11</u>
<u>A</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	-	<u>0</u>
<u>TOTALI</u>	<u>10</u>	<u>3</u>	<u>2</u>	<u>€ 399.167,46</u>

*Con delibera di giunta comunale n. 128 del 21.12.2024 è stata rimodulata la dotazione organica vigente, prevista nel PIAO 2023-2025, con la previsione di due di categoria D a tempo pieno e indeterminato , 1 Esperto in materia tecnica (Ingegnere) e 1 Esperto in materia di transizione digitale da ricoprire mediante adesione i all'avviso, adottato con decreto n. 607/2023 del Direttore dell'Agenzia di Coesione, "**finalizzato alla acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali (Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) e delle città metropolitane, delle province, delle unioni di comuni e dei comuni ivi situati - programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (PN CAPCOE) - priorità 1 - operazione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari**"

CAPACITA' ASSUNZIONALI

Ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" che, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006.

		ANNO	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		2024	
		ANNO	VALORE
		FASCIA	
Popolazione al 31 dicembre	2022	1.650	C
		ANNI	VALORE
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2022	488.617,95 €	(I)
	2020	3.018.046,59	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2021	2.911.708,22	
	2022	2.627.394,55	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.852.383,12 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	49.683,88	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		2.802.699,24 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		17,43%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,60%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	284.927,04 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2024		29,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	141.699,21 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	141.699,21 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	630.317,16 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)		
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	141.699,21 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	141.699,21 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	630.317,16 €	(I)

**Programmazione strategica delle risorse umane
sulla base delle capacità assunzionali
Piano assunzionale 2024-2026**

ANNO 2024

		TEMPO PIENO	PART TIME
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO (EX D.1)	Da coprire mediante MOBILITA' OBBLIGATORIA /VOLONTARIA/ CONCORSO	€ 33.269,10	
OPERATORI ESPERTI- OPERATORE ESPERTO TECNICO (EX B1)	DA COPRIRE	€ 28.992,73	
AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE (EX C1) TEMPO DETERMINATO (24H)	DA COPRIRE		€ 21.723,28
AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE (EX C1) TEMPO DETERMINATO	CONCORSO -PNRR		€ 10.861,64
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- FUNZIONARIO SPECIALISTA TECNICO (EX D.1) TEMPO DETERMINATO	CONCORSO -PNRR		€ 22.290,30
TOTALE ASSUNZIONI		€ 62.261,83	€ 54.875,22
TOTALE CESSAZIONI ANNO		€ 34.383,38	

Costo spese assunzioni 2024: € 117.137,05

Risparmi cessazioni anno 2024: € 34.383,38

Costo complessivo spesa personale 2024: € 421.415,64

ANNO 2025

Non sono previste assunzioni

ANNO 2026

Non sono previste assunzioni

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020:

ASSUNZIONI 2024	€ 117.137,05	CESSAZIONI 2024	-€ 34.383,38	
ASSUNZIONI 2025	€ 0,00	CESSAZIONI 2024	€ 0,00	
ASSUNZIONI 2026	€ 0,00	CESSAZIONI 2025	€ 0,00	
TOTALE	€ 117.137,05	TOTALE	-€ 34.383,38	
			SOMME OCCORRENTI	€ 82.753,17

La spesa derivante dall'approvazione della programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), dal D.M. 17/03/2020 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010

IL RESPONSABILE
DOTT.SSA Pasqualina S...



**Le modalità di reclutamento
saranno le seguenti in ordine di priorità:**

(DA STABILIRE NELLA DELIBERA DI VOLTA IN VOLTA)

- 1) MOBILITA' OBBLIGATORIA EX ART 34 BIS D.LGS. 165/2001;**
- 2) SCORRIMENTO GRADUATORIA ALL'INTERNO DELL'ENTE;**
- 3) SCORRIMENTO GRADUATORIE DA ALTRI ENTI;**
- 4) CONCORSI;**
- 5) ASMEL;**

- 6) **MEDIANTE UFFICIO DI COLLOCAMENTO**
- 7) **ALTRE FORME ASSUNZIONALI.**

**Le modalità di reclutamento del personale
a tempo determinato
saranno le seguenti**

(la forma di reclutamento verrà stabilita nella delibera di programmazione di volta in volta)

- 1) **Art. 1 comma 557 della legge 311/2004;**
- 2) **Art. 14 CCNL del 2004;**
- 3) **Articoli 90 , 92 e 110 del TUEL;**
- 4) **scorrimento graduatoria all'interno dell'ente;**
- 5) **scorrimento graduatorie da altri enti;**
- 6) **concorsi;**
- 7) **asmel ;**
- 8) **agenzia di somministrazione;**
- 9) **PNRR**
- 10) **altre forme assunzionali.**

Normativa di riferimento

La spesa del lavoro flessibile, ovvero tempo determinato, interinali, collaborazioni, lavoratori socialmente utili ecc. non potrà superare il 100% della spesa impegnata nel 2009, per i gli enti locali in regola con il comma 557 e 562 art. 1 Legge 296/2006 (50% per gli enti non in regola).

Se nel 2009 la spesa impegnata era zero, si può prendere il triennio base 2009-2008-2007.

In casi estremi di difficoltà per i Comuni molti piccoli si può derogare (vedasi **Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 1/2017**).

I giudici con la deliberazione in esame enunciano un importante principio di diritto, che risolve il contrasto interpretativo sorto tra le varie sezioni in materia di lavoro flessibile relativamente all'individuazione del limite di spesa da utilizzare come riferimento - rilevante ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 - nella specifica ipotesi in cui l'amministrazione locale non abbia effettuato assunzioni di personale con contratto di lavoro determinato nel 2009 e nemmeno nel triennio 2007-2009. Secondo il Collegio, l'Amministrazione può, con provvedimento motivato, individuare un nuovo parametro di riferimento

costituito dalla spesa strettamente necessaria per fare fronte ad un servizio essenziale per l'ente, "fermo restando il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art 36 commi 2 e ss. del d.lg.s 165/2001, e della normativa contrattuale, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento"; con la stessa deliberazione i giudici dettano un altro principio di diritto che riguarda l'inclusione della spesa per l'integrazione salariale dei lavoratori socialmente utili, nell'ambito delle limitazioni di spesa imposte dal citato art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010, "ove sostenuta per acquisire prestazioni da utilizzare nell'organizzazione delle funzioni e dei servizi dell'ente."

DL 78/2010 – art. 9 comma 28

A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 (aumento al 100% per cento) della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.** Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009.

A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente.

Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009.

NUOVI PROFILI AI SENSI DEL CCNL DEL 16.11.2022

Attribuzione al personale in servizio

del nuovo profilo professionale in applicazione del

CCNL 16 novembre 2022 con decorrenza 1° aprile 2023 – art. 13, c. 3

L'art. 12, CCNL 16 novembre 2022, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

AREA CCNL 16.11.2022		CATEGORIE
<i>Area degli Operatori</i>		A
<i>Area degli Operatori esperti</i>		B
<i>Area degli Istruttori</i>		C
<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>		D