

COMUNE DI GRUMENTO NOVA

PROVINCIA DI POTENZA



Piazza S. Pertini, 1 – 85050 Grumento Nova (PZ)
Tel. 0975/65044 – Fax 0975/65073

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIE D

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamato il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in via definitiva il 13/11/2017;

Richiamata la vigente normativa regolamentare in materia di valutazione del personale titolare di P.O.

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale superiore.
Per quanto concerne la categoria D , concorrendone i presupposti, accederà alla posizione economica superiore una sola unità.

La selezione avverrà secondo le seguenti modalità:

1. Ogni dipendente interessato dovrà far pervenire al Segretario Comunale, tramite protocollo generale dell'Ente, apposita domanda di partecipazione alla selezione, entro il **giorno 04/12/2017**.
2. Alla domanda potrà essere allegata ogni documentazione utile ai fini della valutazione;
3. La valutazione dell'attività avverrà secondo i parametri sotto riportati:

A. Valutazione OBIETTIVI ASSEGNATI/ RISULTATI RAGGIUNTIpunti massimi 80		
1. Raggiungimento obiettivi assegnati: <i>Gli obiettivi assegnati/risultati raggiunti, indipendentemente dal loro numero potranno essere valutati al massimo <u>punti 80</u>.</i>	Punteggio massimo....80 punti	Punteggio ottenuto
Totale		

Resta inteso che per quanto concerne il sopradetto parametro il concorrente dovrà riportare un punteggio di almeno punti 61 (punteggio minimo per la percezione della retribuzione di risultato).

Il perseguimento degli obiettivi dovrà essere certificato dal Nucleo di Valutazione previa apposita relazione del Capo Servizio.

Per quanto concerne il raggiungimento degli obiettivi, si rinvia alla normativa regolamentare in materia di sistema per la misurazione e la valutazione della performance approvata in sede di modifica del regolamento degli Uffici e de Servizi, con deliberazione della G.C. n. 29/2013.

B. Valutazionepunti massimi 20 secondo i criteri sotto riportati

1. RISPETTO DEI TEMPI E SENSIBILITA' ALLE SCADENZE

Punteggio da 0 a 10

Viene valutata la capacità di rispettare la scadenze fissate dall'Amministrazione sia in condizioni di assoluta normalità sia in quelle di emergenza, garantendo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ed il rispetto dei tempi di programma.

2. ATTITUDINE ALL'ANALISI ED ALL'INDIVIDUAZIONE – IMPLEMENTAZIONE DELLE SOLUZIONI AI PROBLEMI OPERATIVI

Punteggio da 0 a 10

Viene valutata la capacità di individuare soluzioni innovative e migliorative ai problemi e di verificare puntualmente il grado di coerenza delle soluzioni ai problemi con le coordinate del contesto.

Il livello di conseguimento degli obiettivi/risultati individuale e collettivi viene rilevati dal nucleo di valutazione relativamente all' esercizio finanziario 2016.

4. Possono concorrere alla selezione per l'attribuzione della Posizione Economica Orizzontale superiore i dipendenti che al 31/12/2016 siano in possesso di un'anzianità non inferiore ad anni due (2) nella posizione economica in godimento e nella categoria di appartenenza;

5. La posizione economica superiore verrà attribuita al concorrente che nel complesso avrà riportato il punteggio maggiore, (punteggio di cui ai parametri A + B), fermo restando che in ogni caso il punteggio afferente il parametro raggiungimento obiettivi assegnati non potrà essere inferiore a punti 61.

FIRMA

DOTT. GERARDO LUONGO