



Comune di Grumento Nova

Provincia di Potenza

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO DELLA
DETERMINAZIONE N. 280 DEL 27-10-2016

Grumento Nova, li 27-10-2016
Registro Generale n. 680

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

N. 280 DEL 27-10-2016

Oggetto: PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - APPROVAZIONE BANDO DI SELEZIONE PER I DIPENDENTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE A, B e C

L'anno duemilasedici addì ventisette del mese di ottobre, il Responsabile del Servizio BRANDI **BENEDETTA**

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione del Commissario con i Poteri di Giunta n. 17 del 20.04.2016, esecutiva, con veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2015;
- In data 04.05.2016 è stato stipulato il relativo verbale di contrattazione che prevedeva, tra l'altro, di effettuare le progressioni economiche orizzontali;
- Per quanto riguarda le progressioni, le parti hanno statuito che:
 - Categoria "A": n. 2 unità – passaggio alla PEO n. 1 unità;
 - Categoria "B": n. 3 unità – passaggio alla PEO 1/3;
 - Categoria "C": n. 7 unità – passaggio alla PEO n. 2 dipendenti;
 - Categoria "D": n. 3 unità – passaggio alla PEO n. 1 dipendente;
- La materia risulta disciplinata dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 che recita :
 1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'art. 60 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
 2. *Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*
 3. *La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'art.19, comma 2 lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche."*
- la disciplina viene completata dall'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 come aggiunto dall'art. 62 del D.Lgs. 150/2009 che dispone: " *i dipendenti pubblici [.....] sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione*

delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fase di merito."

- la differenziazione restrittiva in fasce prevista dagli articoli 19 commi 2 e 3 e 31 comma 2 del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 è stata rinviata alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009. In conseguenza di ciò, alla data odierna la sopraccitata disciplina non può trovare applicazione.
- l'ordinamento dell'ente (regolamento degli Uffici e dei servizi, modificato con deliberazione di G.C. n. 29 del 22.04.2013) è dotato di una normativa che disciplina le valutazioni dei dipendenti che non rivestono il ruolo di soggetti responsabili di servizio.

Tutto ciò premesso;

RITENUTO dover dare attuazione al contenuto dell'accordo decentrato integrativo stipulato in via definitiva il 04.05.2016;

VISTO l'Avviso di Selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali predisposto da questo Ufficio, composto da n. 8 articoli e ritenuto di doverlo approvare nella sua interezza;

VISTO il decreto sindacale n. 2 del 08.06.2016;

VISTO il bilancio del corrente esercizio finanziario sufficientemente disponibile;

VISTO il TUEL approvato con D.Lgs 18.8.2000 n.267

D E T E R M I N A

1. Di indire una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche, per il numero di posizioni di seguito indicate:
 - Categoria "A". n. 2 unità – passaggio alla PEO n. 1 unità;
 - Categoria "B": n. 3 unità – passaggio alla PEO 1/3;
 - Categoria "C": n. 7 unità – passaggio alla PEO n. 2 dipendenti;
2. Di approvare Bando di selezione per la progressione economica delle categorie A, B e C, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il personale sarà valutato dal proprio Responsabile di Area;
4. Di dare atto che la spesa necessaria per l'adozione del presente atto, presuntivamente quantificata complessivamente in € 2.413,11, troverà copertura sul cap. 56.4 voce "Fondo Efficienza" – gestione residui;
5. Di dare atto che la scadenza delle domande è fissata per il giorno 07 novembre c.a.

I RESPONSABILI DI SERVIZIO

Dott.ssa Benedetta BRANDI

Ing. Antonio MAZZEO

Dott.ssa Pasqualina SAMA'

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Responsabile del Procedimento
F.to BRANDI BENEDETTA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to BRANDI BENEDETTA

SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE

Visto il provvedimento che precede se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 4° comma del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Grumento Nova, li 27-10-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to SAMA' PASQUALINA

Il sottoscritto responsabile del servizio della pubblicazione all'albo pretorio, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente determina è affissa all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi a partire dal 27-10-2016 che la presente determina è divenuta esecutiva il 27-10-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to BRANDI BENEDETTA