

COMUNE DI GRUMENTO NOVA

PROVINCIA DI POTENZA



Piazza S. Pertini, 1 – 85050 Grumento Nova (PZ)
Tel. 0975/65044 – Fax 0975/65073

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIE A, B E C

I RESPONSABILI DI SERVIZIO

Richiamato il verbale di contrattazione decentrata sottoscritto in data 04.05.2016;

Richiamata la vigente normativa regolamentare in materia di valutazione del personale non titolare di P.O.

RENDONO NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione della posizione economica orizzontale superiore, secondo le seguenti modalità:

- 1) Categoria "A". n. 2 unità – passaggio alla PEO n. 1 unità;
- 2) Categoria "B": n. 3 unità – passaggio alla PEO 1/3;
- 3) Categoria "C": n. 7 unità – passaggio alla PEO n. 2 dipendenti;

La selezione avverrà secondo le seguenti modalità:

1. Ogni dipendente interessato dovrà far pervenire al proprio Responsabile di Area, tramite protocollo generale dell'Ente, apposita domanda di partecipazione alla selezione, entro e non oltre giorni dieci (10) dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on line.
2. Alla domanda potrà essere allegata ogni documentazione utile ai fini della valutazione;
3. La valutazione dell'attività avverrà secondo i parametri sotto riportati:

A. Valutazione OBIETTIVI ASSEGNATI/ RISULTATI RAGGIUNTI ...punti massimi 80		
1. Raggiungimento obiettivi assegnati: <i>Gli obiettivi assegnati/risultati raggiunti, indipendentemente dal loro numero potranno essere valutati al massimo punti 80.</i>	Punteggio massimo....80 punti	Punteggio ottenuto
Totale		

Per quanto concerne il livello di raggiungimento degli obiettivi, si rinvia alla norma regolamentare in materia di sistema per la misurazione e la valutazione della performance, approvata in sede di modifica del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, con Delibera di G.C. n. 29/2013.

B. ALTRI ELEMENTI DI VALUTAZIONEPunti massimi 20 secondo i criteri sotto riportati

1. RISPETTO DEI TEMPI DI ESECUZIONE

Punteggio da 0 a 10

Viene valutata la capacità di rispettare i tempi di esecuzione assegnati e di proporre soluzioni rivolte alla semplificazione dei processi di erogazione dei servizi.

2. GRADO DI RESPONSABILIZZAZIONE VERSO I RISULTATI

Punteggio da 0 a 10

Viene valutata la capacità di verificare la qualità delle prestazioni di servizio a cui si è chiamati a contribuire, al coinvolgimento nelle esigenze connesse alla realizzazione dei programmi, alle tempistiche di lavoro, anche al fine di migliorare l'immagine dell'Ente.

In ogni caso il perseguimento degli obiettivi deve essere certificato dal Nucleo di Valutazione, previa apposita relazione del Capo Servizio.

Il livello di conseguimento degli obiettivi/risultati individuale e collettivi verranno rilevati dal nucleo di valutazione relativamente all'esercizio finanziario 2015.

Possono concorrere alla selezione per l'attribuzione della Posizione Economica Orizzontale superiore i dipendenti che al **31/12/2015** siano in possesso di un'anzianità non inferiore ad anni due (2) nella posizione economica in godimento e nella categoria di appartenenza.

La posizione economica superiore verrà attribuita al concorrente che nel complesso avrà riportato il punteggio maggiore, (punteggio di cui ai parametri A + B), fermo restando che in ogni caso il punteggio afferente il parametro raggiungimento obiettivi assegnati non potrà essere inferiore a punti 61.

I RESPONSABILI DI SERVIZIO

F.to Dott.ssa Benedetta BRANDI

F.to Ing. Antonio MAZZEO

F.to Dott.ssa Pasqualina SAMA'