



Comune di **GRUMENTO NOVA**

Provincia di POTENZA

C.A.P.85050 – P.zza S. Pertini, 1 – Tel. 097565044–Fax 097565073 –
C.F.81000190769 – P.I.00258030766

AVVISO PUBBLICO D'INDIZIONE DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – ISTRUTTORE (CAT. C – POSIZIONE ECONOMICA C1) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PART-TIME (18 ORE SETTIMANALI) UNO DEI DUE POSTI E' RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE.

IL SEGRETARIO COMUNALE

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione, in esecuzione della propria determinazione n. 04 del 21/06/2012 esecutiva, intende attivare la procedura concorsuale per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo part-time (18 ore settimanali) e a tempo indeterminato di Agente di Polizia Locale – Istruttore categoria C posizione economica C1 di cui 1 (uno) riservato ai volontari delle Forze armate (art. 1014; art. 678 comma 9° di cui al D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 “ Codice dell’Ordinamento Militare”.

Al posto di cui sopra si applicano, le disposizioni dei vigenti contratti collettivi di lavoro del personale non dirigenziale del Comparto Regioni Autonomie Locali.

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui alla Cat. C così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Autonomie Locali, integrato dall’eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute ed alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno dei paesi appartenenti all’Unione Europea; sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; - adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. Età non inferiore agli anni 18 compiuti alla data di scadenza dell’avviso;
3. Diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale con anno integrativo da indicare sempre anche se in possesso di laurea;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Idoneità fisica all’impiego. L’idoneità fisica sarà comunque accertata direttamente dall’Amministrazione per i concorrenti collocati utilmente in graduatoria;
6. Non aver riportato condanne penali a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
7. Non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell’art. 127 comma 1, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957 n. 3 e dell’art. 2, comma 3, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, ovvero di non essere stato licenziato disciplinatamente da una P.A.;
8. Di non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

9. Essere in regola con le norme relative agli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile);

10. Patente di guida categoria B

11. Assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 02.08.2007, n. 130.

Tutti i requisiti di cui sopra, devono essere posseduti entro la scadenza del bando, ad eccezione delle patente A di cui al punto 10 che dovrà essere posseduta prima della data della stipula del contratto di lavoro;

2. REQUISITI PSICOFISICI

I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28.04.1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo, da accertarsi secondo le modalità di cui all'art. 16:

a. Soggetti con visione binoculare: visus naturale minimo: 1/10 per ciascun occhio; visus corretto: 10/10 complessivi. E' ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia. Per correzione si intende la correzione totale.

Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miotico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo ipermetropico e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto.

Soggetti monocoli: visus naturale minimo: 1/10; visus corretto: 9/10. E' ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie. Per correzione si intende la correzione totale.

Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;

b. senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;

c. requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20 dB nell'orecchio migliore (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB;

d. adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale;

e. assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;

f. assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;

g. non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci;

h. adeguata capacità funzionale degli arti inferiori;

i. assenza di obesità e di nanismo;

j. assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione e redatta in carta semplice, secondo lo schema riportato in calce, dovrà essere diretta al Sindaco del Comune di Grumento Nova – Servizio Area Finanziaria e fatta pervenire entro i termini previsti dal presente avviso nei modi seguenti: tramite invio per posta certificata all'indirizzo comune.grumentonova@cert.ruparbasilicata.it (non saranno ritenute valide le domande pervenute con email ordinaria e non certificata), a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno, oppure consegnate direttamente a mano all'Ufficio Protocollo. Nella domanda ogni aspirante deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni stabilite

dall'art. 76 della Legge n. 445/00 in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza;
- d) l'indicazione del concorso;
- e) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando e precisamente dovranno dichiarare:
- f) il possesso della cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 174 del 7 febbraio 1994, pubblicato nella *Gazzetta Ufficiale* del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61 (in quest'ultimo caso deve dichiarare di godere dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza nonché di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana);
- g) iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h) di non aver riportato condanne penali a pena detentiva per delitto non colposo e di non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
- i) la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 **i titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e siano posseduti entro la data di scadenza del bando;**
- n) Il possesso di eventuali titoli che danno luogo alla riserva di cui al D.L.gs.15.03.2010 n. 66.
- o) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e dell'art. 2, comma 3 del D.P.R. 9.05.1994, n. 487, ovvero di non essere stato licenziato disciplinarmente da una P.A.;
- p) la non espulsione dalle Forze Armate o dai Corpi Militarmente organizzati,
- q) Assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 02.08.2007, n. 130.
- r) il possesso del titolo di studio richiesto;

DICHIARAZIONE EVENTUALE AI FINI DELLA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Il requisito deve sussistere al momento della stipula del contratto

- s) Il possesso della patente di guida Cat. B.

t) il possesso di (eventuali) titoli di servizio ed altri titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;

Per titoli di servizio si intendono quelli resi presso Pubbliche Amministrazioni in posizione di ruolo o non di ruolo.

Per altri titoli: s'intendono per tali quelli costituiti da pubblicazioni su materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso incarichi professionali o consulenze conferite da Enti pubblici attinenti la professionalità del posto messo a concorso, titoli conseguiti a seguito di esami finali di corsi di formazione e perfezionamento o aggiornamento professionale riconosciuti o autorizzati dalle competenti autorità. Costituiscono in ogni caso altri titoli, i titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'ammissione e, cioè il diploma di laurea (Vecchio ordinamento) o laurea specialistica o Magistrale equiparata ai sensi della vigente normativa oppure laurea triennale oppure diploma universitario.

u) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico;

v) la scelta della lingua straniera fra quelle indicate nel bando.

1. Ai sensi dell'art.3 della legge 68/89 non possono partecipare i candidati in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
2. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.
3. **L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del bando, all'atto dell'assunzione, per i soli candidati che risulteranno idonei nella graduatoria di merito. Il mancato possesso comporterà l'esclusione della graduatoria. Eventuali dichiarazioni che dovessero risultare mendaci verranno trasmesse all'autorità giudiziaria.**

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E SCADENZA DEL BANDO

La domanda deve essere presentata a pena di esclusione, entro 30 (trenta) giorni decorrenti **dal 22/06/2012, e cioè, entro il 23/07/2012(ricadendo il 22 luglio di domenica) ore 12,00.**

Il presente bando viene pubblicato per estratto sulla **G.U. della Repubblica Italiana n. 48 del 22/06/2012.**

Il presente bando è reso disponibile presso l'area finanziaria ed al seguente indirizzo telematico **www.comune.grumentonova.pz.it/**

La busta deve contenere la dicitura "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE - CAT. "C" POSIZIONE ECONOMICA C1", **pena esclusione.**

Il ritiro anticipato della domanda o della documentazione comporta la rinuncia alla selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A corredo della domanda, i concorrenti devono allegare copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

5. ALLEGATI ALLA DOMANDA

1. Alla domanda i candidati devono allegare ai fini della ammissione, i seguenti documenti in carta semplice:
 - a) il documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
 - b) tutti i titoli ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la loro valutazione (eventuale).
2. La documentazione di cui al precedente punto b) del presente articolo deve essere allegata nella sola ipotesi in cui non sia oggetto della dichiarazione di cui all'art. 3), lettera t) del presente bando.
3. **Non saranno considerate ricevibili e non potranno essere sanate le domande:**
 - **prive del cognome e nome del concorrente;**
 - **prive dell'indicazione del concorso a cui si intende partecipare;**
 - **prive della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.**

6. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Presidente della Commissione Segretario Comunale in ottemperanza a quanto stabilito dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove.

7. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di concorso di €10,33 da corrispondere al Comune con la seguente causale: "Tassa per la partecipazione al Concorso pubblico per titoli ed esami di DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - ISTRUTTORE - CAT. "C" POSIZIONE ECONOMICA C1", Part-Time 18 ore settimanali ed a tempo Indeterminato" con la seguente modalità: **a mezzo di conto corrente postale n° 14331854 intestato a Comune di - Servizio di Tesoreria;**

Gli aspiranti alla partecipazione al concorso dovranno allegare alla domanda, la ricevuta del conto corrente postale attestante il pagamento della tassa concorso.

8. CASI DI ESCLUSIONE

L'esclusione avviene per una o più delle seguenti motivazioni non sanabili :

- 1) **domanda di partecipazione pervenuta fuori termine;**
- 2) **domanda priva di: cognome e nome; di indicazione dei requisiti richiesti per il posto messo a concorso;**
- 3) **mancata sottoscrizione autografa della domanda di ammissione al concorso;**
- 4) **aspirante non risultante in possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso;**
- 5) **domanda contenuta in busta priva dell'indicazione del concorso a cui si intende partecipare. La mancata acclusione della ricevuta di versamento a mezzo di conto corrente comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di ammissione al concorso può invece essere sanata, purché il versamento della tassa abbia una data antecedente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso.**

9. PROVA PRESELETTIVA

Alla prova preselettiva sono ammessi **con riserva** tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione al concorso.

La prova consisterà in quiz di tipo professionale volte ad accertare le conoscenze su:

- Elementi di diritto e procedura penale, con particolare riguardo all'attività di Polizia Giudiziaria.
- Elementi di diritto costituzionale e di diritto amministrativo.
- Codice della Strada.
- Testo unico legge pubblica sicurezza.

Verranno predisposti n. 30 quiz a risposta multipla. Verranno assegnati punti 1 (uno) per ogni risposta esatta. Ad ogni risposta errata o non data verrà assegnato un punteggio di zero.

Saranno riconosciuti idonei i candidati che avranno riportato il punteggio di almeno 20 (venti) punti. I suddetti candidati saranno ammessi alle prove scritte di cui al successivo articolo.

Il punteggio riportato nella prova selettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

10. PROVE D'ESAME E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Alle prove d'esami (scritte ed orali) sono ammessi **con riserva** tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione al concorso.

Gli esami consisteranno in una prova scritta, una prova a contenuto teorico pratico e una prova orale sugli argomenti relativi alle seguenti materie:

- Elementi Diritto Amministrativo, Costituzionale, Civile, Penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione, procedura penale, con particolare riguardo, all'attività della Polizia Giudiziaria.
- Legislazione delle autonomie locali.

- Legislazione in materia della circolazione stradale, dell'ambiente, edilizia e sanitaria.
- Legislazione in materia di commercio con riferimento alla normativa Nazionale e Regionale.
- Polizia Amministrativa (e di in particolare la legge 689/81) .
- Testo unico leggi pubblica sicurezza.
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale, Legge regionale 41 del 29 dicembre 2009.
- Conoscenza delle tecnologie informatiche e telematiche.
- Lingua straniera:francese, inglese o tedesca;

I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

I concorrenti possono portare con sé o consultare durante la prova esclusivamente testi di legge non commentati consentiti dalla Commissione ed i dizionari.

La prova a contenuto **teorico – pratico** consiste nella redazione di un documento, atto e/o provvedimento amministrativo o soluzione di un caso pratico su argomenti afferenti le materie sopra menzionate.

11. COLLOQUIO IN LINGUA STRANIERA

Durante la prova orale verrà effettuato, tramite colloquio di idoneità, l'accertamento del requisito relativo alla conoscenza della lingua **straniera** a livello scolastico.

Tale colloquio, condotto alla presenza della Commissione giudicatrice, integrata da un esperto in lingua, ha l'obiettivo di accertare la conoscenza di una lingua straniera verificando che il candidato sia in grado di sostenere una conversazione generale che comprende frasi ed espressioni usate frequentemente relative ad ambiti di immediata rilevanza (es. informazioni personali di base, indicazioni sul territorio, strade e luoghi, etc.). La prova consisterà nell'assicurarsi che il candidato in una conversazione a questo livello sia in grado di comprendere e rispondere alle domande fatte.

Il colloquio in lingua vale esclusivamente ad accertare la conoscenza di una lingua straniera a livello parlato; determina l'ammissione o esclusione alle ulteriori fasi selettive operando come prova con valore di **"sbarramento"** non utile ai fini della posizione in graduatoria: al termine della prova il candidato conseguirà pertanto esclusivamente una valutazione in termini di idoneità o non idoneità, senza graduazione di punteggio.

12. VALUTAZIONE DELLA PROVA

La Commissione dispone complessivamente del seguente punteggio:

- a) punti 30 per prova scritta;
- b) punti 30 per prova a contenuto teorico - pratico;
- c) punti 30 per prova orale;
- d) punti 10 per i titoli.

Il candidato deve riportare nella prova scritta una votazione di almeno ventuno/trentesimi. Uguale punteggio deve riportare nella prova a contenuto teorico – pratico. Nell'ipotesi in cui il candidato non riporti in entrambe le prove di cui sopra, una votazione di almeno 21/30, non viene ammesso alla prova orale.

Conseguono il superamento della selezione i candidati che abbiano riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30. I voti sono espressi in trentesimi.

Nella valutazione delle singole prove d'esame, il punteggio assegnato ad ogni prova è dato dalla media aritmetica dei voti espressi dai Commissari.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova teorico – pratico e della votazione conseguita nella prova orale. Successivamente viene sommato anche il punteggio assegnato ai titoli.

Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle operazioni, di valutazione dei titoli, e delle prove di esami pari punteggio è preferito il candidato più giovane d'età (art. 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'art. 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191);

13. VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ai sensi del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, sono così ripartiti:

I Categoria - Titoli di studio punti: 4/30;

II Categoria - Titoli di servizio punti: 4/30;

III Categoria – Altri titoli punti: 2/30;

Tornano punti:10. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo le prove scritte e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

14. VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

(Per titoli di studio s'intendono quelli dichiarati per l'ammissione al concorso)

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

Totali espressi in decimi		Totali espressi in sessantesimi		Totali espressi in centesimi		Valutazione
da	a	da	a	da	a	
6,00	6,49	36	42	60	70	1
6,50	7,49	43	48	71	80	2
7,50	8,49	49	54	81	90	3
8,50	10,00	55	60	91	100	4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, (Diploma di Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica o Magistrale equiparata ai sensi della vigente normativa, oppure laurea triennale o diploma universitario titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

15. VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO

1. I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti: a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso:

(per ogni mese – almeno 30 giorni)

a.1 - stessa categoria punti: 0,1;

a.2 - in categoria superiorepunti: 0,2;

16. VALUTAZIONE DEI TITOLI VARI

Per altri titoli: s'intendono per tali quelli costituiti da pubblicazioni su materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso incarichi professionali o consulenze conferite da Enti pubblici attinenti la professionalità del posto messo a concorso, titoli conseguiti a seguito di esami finali di corsi di formazione e perfezionamento o aggiornamento professionale riconosciuti o autorizzati dalle competenti autorità. Costituiscono in ogni caso altri titoli i titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'ammissione e, cioè il diploma di laurea (Vecchio ordinamento) o laurea specialistica o Magistrale equiparata ai sensi della vigente normativa, Laurea o diploma universitario.

In ogni caso non sono oggetto di valutazione gli attestati di partecipazione a convegni, seminari, stage e giornate di studio.

17. VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Si ribadisce che il superamento di ciascuna delle previste prove di esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

18. STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Amministrazione procederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso, di eventuali titoli di servizio e di eventuali titoli di riserva e/o preferenza. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, od a modificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di servizio o di preferenza. Il mancato diritto a fruire della riserva emerso a seguito delle verifiche effettuate d'ufficio non comporterà l'esclusione dalla graduatoria. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L.gs. 30.03.01 n. 165 e s.m.i..

Scaduto inutilmente il termine di cui al comma 1, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto, i candidati dovranno dimostrare il possesso della patente di guida di Cat. B.

Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della patente sopra indicata, l'Amministrazione Comunale comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera. L'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle Autorità competenti.

19. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs 30/06/2003, n. 196 "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI", si informa che il trattamento dei dati, forniti dagli aspiranti di ambo i sessi in sede di presentazione della domanda, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della presente procedura e, in caso di assunzione, alla costituzione del rapporto di lavoro che avverrà presso il Servizio Personale anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche. Le domande di partecipazione al concorso, equivalgono ad esplicita espressione di consenso in ordine al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 8 della legge 241/90 e s.m.i., si comunica che responsabile del procedimento è la Dott.ssa Pasqualina SAMA', Responsabile dell'Area Contabile alla quale potranno essere richiesti chiarimenti anche a mezzo telefono al n. 0975 / 65044.

20. REVOCA PROROGA E RIAPERTURA DEL BANDO DI CONCORSO

Il Comune di GRUMENTO NOVA, non procederà all'assunzione, qualora dovessero intervenire disposizioni normative in materia di personale che dovessero limitare la possibilità di assunzione. Rimane in ogni caso salva la possibilità di revocare il concorso, in caso di revoca, si procederà al rimborso della tassa di concorso.

Il Comune di GRUMENTO NOVA si riserva la possibilità di prorogare il termine di scadenza del bando, di riaprire il predetto termine allorché lo stesso sia scaduto.

21. COMUNICAZIONI

Tutte le comunicazioni ai candidati sono fornite mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune. Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati dovranno consultare il sito all'indirizzo: www.comune.grumentonova.pz.it. alla sezione bandi e gare.

22. PROVA PRESELETTIVA

La prova preselettiva avrà luogo il giorno **12 settembre 2012 alle ore 9.00** presso le scuole Medie ubicate nel Comune di Grumento Nova in via Zanardelli, salva diversa determinazione dell'Amministrazione, nell'ipotesi in cui tale struttura dovesse risultare insufficiente, in considerazione del numero delle domande pervenute, ad ospitare tutti i partecipanti.

Sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it verrà indicata, almeno **cinque giorni prima**, dell'effettuazione, l'eventuale sede diversa in cui espletare la prova selettiva.

Sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it verrà pubblicato l'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva.

23. PROVE SCRITTE

Le prove scritte avranno luogo nei giorni **3 e 4 ottobre 2012 alle ore 15.00** presso una sede da individuarsi. Sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it verrà indicata la sede in cui espletare le prove scritte, almeno **cinque giorni prima**, dell'effettuazione delle stesse.

Sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it verranno pubblicati i nominativi con le votazioni riportate dei soggetti che hanno superato le prove scritte e, quindi sono stati ammessi alla prova orale.

I soli candidati non ammessi alla prova orale riceveranno comunicazione, a mezzo raccomandata, con ricevuta di ritorno oppure a mezzo fax.

24. PROVA ORALE

La prova orale avrà luogo in uno o più giorni da individuarsi presso la sede comunale Sala Consiliare P.zza S. Per tini, 1.

Sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it verranno comunicati i giorni per l'espletamento della stessa.

Sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it verranno pubblicati i nominativi, con relativa votazione riportata dei soggetti che hanno superato la prova orale. I soli candidati che non hanno superato la prova orale riceveranno comunicazione a mezzo di raccomandata con ricevuta di ritorno o a mezzo fax.

25. GRADUATORIA

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it

26. MODIFICHE DELLE DATE DELLE PROVE

EVENTUALI MODIFICHE DELLE DATE DELLA PROVA PRESELETTIVA, DELLE PROVE SCRITTE, E DELLA PROVA ORALE, ED OGNI ALTRA COMUNICAZIONE AFFERENTI IL PRESENTE CONCORSO VERRANNO RESE NOTE MEDIANTE PUBBLICAZIONE SUL SITO istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.grumentonova.pz.it

Non verrà effettuata alcuna comunicazione personale.

27. NORMA DI CHIUSURA

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Gerardo LUONGO)**

