



Comune di **GRUMENTO NOVA**

(Provincia di POTENZA)

BANDO 2013

“PROVVIDENZE ALL’OCCUPAZIONE”

PREMESSA

Il Comune di Grumento Nova in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale N. 92 del 25/09/2013 adotta il presente bando in coerenza ed attuazione:

- Del regolamento CE N. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 pubblicato sul GUCE L 379/5 del 28 dicembre 2006 relativo all’applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato agli aiuti di importanza minore (*de minimis*)

ART. 1. OBIETTIVI

Il presente bando nasce nell’ambito dell’utilizzazione delle royalties provenienti dalla legislazione nazionale per lo sfruttamento dei giacimenti petroliferi della Val d’Agri ed è *finalizzato a favorire l’inserimento lavorativo di persone in difficoltà occupazionale, attraverso:*

- 1. nuova assunzione a tempo indeterminato;*
- 2. trasformazione dei contratti a termine in contratti di lavoro a tempo indeterminato;*
- 3. favorire la diffusione di contratti a tempo parziale anche per permettere al beneficiario di assolvere compiti di cura ed assistenza.*

Il possesso dei requisiti richiesti è valutato alla data di **pubblicazione del bando** e deve essere mantenuto per la durata dei benefici.

L’erogazione del contributo di cui al presente bando ***non è cumulabile*** con eventuali altre agevolazioni previste a livello comunitario, nazionale, regionale, provinciale per il medesimo lavoratore.

Limitatamente agli interventi rivolti ai disabili e svantaggiati è prevista la possibilità di cumulo con altri incentivi all’assunzione, purché le agevolazioni non superino il limite rispettivamente del 75% e del 50% del costo del lavoro.

Il presente Bando indica le modalità ed i termini di presentazione, i contenuti ed i criteri di ammissibilità a valutazione delle domande di contributo.

ART. 2. SOGGETTI BENEFICIARI

Sono destinatari dei contributi oggetto del presente bando le imprese, indipendentemente dalla loro forma giuridica, che assumano a tempo indeterminato, **persone residenti nel comune di Grumento Nova, da almeno un anno alla data di pubblicazione del bando.**

Sono altresì destinatarie, dei contributi oggetto del presente bando, le imprese, indipendentemente dalla loro forma giuridica, che trasformano il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, **a persone residenti nel comune di Grumento Nova, da almeno un anno alla data di trasformazione del rapporto di lavoro.**

Nel caso di incentivi a favore di disabili, sono destinatari gli iscritti nell'apposito elenco provinciale e residenti nel Comune di Grumento Nova.

Sono esclusi dall'intervento:

- soci, ad eccezione dei soci lavoratori delle cooperative;
- titolari o coloro che hanno maturato i requisiti per la pensione di anzianità o di vecchiaia;
- lavoratori a domicilio o addetti ai lavori domestici;
- dipendenti assunti con contratto di lavoro intermittente;
- lavoratori in cassa integrazione, disoccupati per i quali siano previsti incentivi all'assunzione ai sensi della normativa statale. La presente esclusione non opera per i disabili;
- beneficiari di contributi per la flessibilità dell'orario di lavoro, nel caso di iniziative volte a favorire la diffusione di lavoro a tempo parziale per compiti di cura ed assistenza (art. 9 L. 53/2000 e s.m);
- destinatari per i quali lo stesso datore di lavoro abbia già beneficiato di finanziamento all'occupazione da parte dell'Agenzia del Lavoro nell'ultimo quinquennio. La presente esclusione non opera per gli incentivi per motivi di cura;
- destinatari assunti nell'ambito dei Progetti per l' accompagnamento all'occupabilità' attraverso lavori socialmente utili e Finanziamento a progetto per cooperative sociali.

Non determinano alcun diritto alla percezione del contributo eventuali riassunzioni di medesimi lavoratori il cui rapporto di lavoro sia cessato per qualunque causa da meno di 6 mesi dalla pubblicazione del presente bando.

ART. 3 SOGGETTI RICHIEDENTI

Possono far richiesta di tale intervento tutte le attività economiche, indipendentemente dalla forma giuridica, (compreso le cooperative tutte, associazioni di volontariato senza scopo di lucro e professionisti), che :

1. hanno la sede legale o la sede operativa o unità locali operative sul territorio della Regione Basilicata alla data di pubblicazione del presente bando;
2. sono intestatari di partita IVA o di codice fiscale, alla data di pubblicazione del bando;
3. sono indipendenti, ai sensi della raccomandazione 96/280/CE della Commissione Europea del 03/aprile/1996;

4. non hanno proceduto a licenziamenti senza giusta causa o senza giustificato motivo oggettivo nei 6 (sei) mesi antecedenti la data di pubblicazione del bando e sino alla data di presentazione della domanda;
5. non hanno ottenuto per le stesse unità altro contributo pubblico, l'eventuale ottenimento di altro contributo pubblico per le stesse unità comporta la decadenza dai benefici oggetto del presente bando e l'obbligo di chiedere la restituzione delle somme ove già erogate;
6. che non hanno commesso gravi violazioni definitivamente accertate rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e delle tasse secondo la legislazione italiana;
7. che non hanno commesso violazioni gravi definitivamente accertate alle norme in materia di contributi previdenziali ed assistenziali secondo la legislazione italiana;
8. che non si trovano in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo o nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
9. iscrizione alla Camera di Commercio per il settore di attività; per i professionisti iscrizione all'Albo Professionale;
10. dichiarazione circa l'insussistenza delle cause ostative ai sensi dell'art. 10 della Legge 31 maggio 1965, n. 575 e *s.m.i.*;
11. che non è pendente procedimento per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'art. 3 della Legge 27/12/1956 n. 1423 o di una delle cause ostative previste dall'art. 10 della Legge 31/05/1965 n. 575, l'esclusione e il divieto operano se la pendenza del procedimento riguarda il titolare o il Direttore Tecnico, se si tratta di impresa individuale; dei soci o del Direttore Tecnico se si tratta di società in nome collettivo, dei soci accomandatari o del Direttore Tecnico se si tratta di società in accomandata semplice, degli amministratori muniti di poteri di rappresentanza o del Diretto Tecnico o il socio unico, ovvero del socio di maggioranza in caso di società con almeno quattro soci se si tratta di altro tipo di società;
12. nei cui confronti non è stata pronunciata sentenza di condanna passata in giudicato o emesso decreto penale di condanna divenuto irrevocabile oppure sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del c.c.p. per reati gravi in danno dello Stato o della comunità che incidono sulla moralità professionale; nei cui confronti non è stata pronunciata condanna con sentenza passata in giudicato per uno o più reati di partecipazione ad una organizzazione criminale, corruzione, frode, riciclaggio quali definiti dagli atti comunitari citati all'art. 45 paragrafo 1, Direttiva CE 2004/18; l'esclusione e il divieto operano se la sentenza o il decreto sono stati emessi nei confronti del Titolare o del Direttore Tecnico se si tratta di impresa individuale; dei soci o del Direttore Tecnico se si tratta di società in nome collettivo, dei soci accomandatari o del Direttore Tecnico se si tratta di società in accomandata semplice, degli amministratori muniti di poteri di rappresentanza o del Diretto Tecnico o del socio unico persona fisica, ovvero del socio di maggioranza in caso di società con almeno quattro soci se si tratta di altro tipo di società o consorzio; in ogni caso l'esclusione e il divieto operano anche nei confronti dei soggetti cessati dalla carica nell'anno antecedente la data di pubblicazione del presente avviso, qualora l'impresa non dimostri che vi sia stata completa ed effettiva dissociazione della condotta penalmente sanzionata; l'esclusione e il divieto in ogni caso non operano quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condotta ovvero in caso di revoca della condanna medesima;
13. dichiarazione sul numero di dipendenti in servizio al momento della presentazione della domanda; dovrà essere indicato il numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato;

Il possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti deve essere autocertificato dal richiedente in sede di presentazione della domanda. La mancata autocertificazione di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla procedura.

A pena d'esclusione l'autocertificazione dovrà essere corredata da una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del richiedente.

Per quanto concerne le dichiarazioni di cui ai precedenti punti 11 e 12 determina esclusione dalla procedura la circostanza che le stesse non vengono rese da tutti i soggetti indicati negli stessi. Anche in questo caso le dichiarazioni dovranno essere, a pena di esclusione, corredate da una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del dichiarante.

Per ciò che concerne le dichiarazioni di cui ai punti 1,2,3,4,5,6,7,8 e 9 è sufficiente che le stesse vengano rese dal solo rappresentante legale del soggetto richiedente.

Resta inteso che in ogni caso non potrà essere erogato alcun contributo nell'ipotesi in cui, con la percezione dello stesso, dovesse essere superata la soglia di € 200.000,00 di aiuti di Stato nell'arco dei tre anni, in applicazione delle disposizioni comunitarie vigenti in materia *de minimis*. Prima della materiale erogazione annua del contributo le imprese dovranno autocertificare il rispetto delle disposizioni comunitarie in materia di *de minimis*.

Sono esclusi:

- Società controllate da enti pubblici;
- Società con la quale il richiedente abbia in corso, al momento del bando, rapporti di partecipazione o controllo;
- Società che abbiano effettuato, salvo che per giusta causa o giustificato motivo oggettivo, licenziamenti nei 6 mesi precedenti la data di pubblicazione del bando e sino alla data di presentazione della domanda.

ART. 4. OGGETTO DELL'AIUTO

Tale intervento consiste nella assegnazione e successiva **erogazione di un contributo economico per tre anni** a favore del datore di lavoro che procede:

- alla assunzione a tempo indeterminato di nuove unità lavorative aggiuntive all'organico esistente alla data di pubblicazione del presente bando (anche se effettuate ai sensi della L.407/90);
- alla trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro a termine in essere alla data di pubblicazione del bando;

In caso di assunzioni **ex novo** le unità da assumere, compreso i soci lavoratori delle cooperative:

devono essere residenti **da almeno un anno nel Comune di Grumento Nova alla data di pubblicazione del bando;**

non devono avere rapporto di parentela entro il 2° grado, affinità entro il 1° grado e conviventi con coloro ai quali spetta la rappresentanza legale dell'impresa/ il datore di lavoro;

devono risultare disoccupati o inoccupati alla data di assunzione.

In caso **di trasformazione di rapporti di lavoro, da tempo determinato a tempo indeterminato,** le unità, con contratto da trasformare, compreso i soci lavoratori delle cooperative:

devono essere residenti **da almeno un anno nel comune di Grumento Nova, alla data della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;**

non devono avere rapporto di parentela entro il 2° grado o affinità entro il 1° grado con coloro ai quali spetta la rappresentanza legale dell'impresa;

Resta inteso che, per ciò che concerne il requisito della residenza, affinché il contributo venga erogato per l'intero triennio, necessita che il lavoratore assunto o il cui rapporto è stato trasformato a tempo indeterminato, conservi la residenza per i tre anni nel comune di Grumento Nova.

Nell'ipotesi in cui il lavoratore dovesse trasferire la residenza in altro comune per qualunque motivo, l'impresa verrà dichiarata decaduta dalla concessione del contributo stesso. In tal caso verrà corrisposto il rateo (di € 5.000,00) in proporzione ai mesi in cui il lavoratore ha mantenuto la residenza presso il comune.

ART. 5. STRUMENTO ED INTENSITÀ DELL'AIUTO

Il contributo economico per ogni unità assunta (*per un massimo di due unità per la singola impresa*) è determinato nelle misure di **€ 5.000,00 annue**.

I predetti contributi sono proporzionalmente ridotti per le unità assunte con contratto di lavoro a *part – time*.

Il *part – time* non potrà essere inferiore a 20 ore di lavoro settimanali, pena l' esclusione della richiesta e/o la revoca del contributo.

I predetti contributi sono incrementati in misura pari al 30% in caso di assunzioni di ex detenuti e per i soggetti portatori di handicap.

ART. 6. MODALITÀ DI CONCESSIONE

a) I soggetti interessati devono inoltrare richiesta con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente bando.

La richiesta dovrà pervenire, all'Ufficio Protocollo dell'Ente al seguente indirizzo: **Comune di Grumento Nova – Piazza Sandro Pertini, 1 – 85050 Grumento Nova (PZ)**.

Le istanze verranno esaminate secondo l'ordine di presentazione al protocollo e verranno finanziate sino ad esaurimento dei fondi disponibili.

In ogni caso resta inteso che le domande dovranno pervenire entro il **30/06/2014**. Eventuali domande pervenute oltre tale data non verranno esaminate indipendentemente dall'esistenza di eventuali fondi disponibili.

Resta inteso che il recapito del plico rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile.

b) Il contributo decorre *dal primo giorno del mese successivo a quello dell'assunzione a tempo indeterminato o a quello della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.*

c) Le assunzioni a tempo indeterminato e/o le trasformazioni del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato dovranno essere effettuate *dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando e non oltre 30 (trenta) giorni dalla data di notifica della determinazione di concessione del contributo, da parte del Comune.*

d) In caso di cessazione del rapporto di lavoro, dovuto a dimissioni dell'unità assunta e/o trasformata e sulla quale è stato assegnato il contributo, il datore di lavoro può, *entro il termine di gg. 30*, effettuare la sostituzione della stessa con un'altra in possesso dei requisiti previsti dal bando. In tale ipotesi il datore di lavoro dovrà, *entro il termine di 15 (quindici) giorni dalla data di sostituzione*, presentare al Comune la seguente documentazione:

- Comunicazione relativa alla sostituzione dell'unità assunta, indicando le motivazioni della cessazione del rapporto di lavoro;
- Comunicazione di cessazione del rapporto di lavoro secondo quanto stabilito del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 (obbligo di invio delle comunicazioni per via telematica, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria 2007 L. 296/06;
- Comunicazione di assunzione della nuova unità secondo quanto stabilito del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 (obbligo di invio delle comunicazioni per via telematica, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria 2007 L. 296/06;
- **Libro unico o documento equipollente;**

e) E' possibile effettuare una sola sostituzione per anno e sempre che ricadano le condizioni previste al precedente punto "**d**".

ART. 7. ADEMPIMENTI PROCEDURALI DELL'UFFICIO

Il Responsabile dell'Ufficio provvederà alla verifica della regolarità della domanda all'esame della domanda e dei requisiti autocertificati di cui all'art. 3 del presente bando e predisporrà apposito verbale.

Successivamente lo stesso Responsabile con propria determinazione, previa verifica della sussistenza dei requisiti di cui all'art. 3 del presente bando, autocertificati dall'impresa richiedente, provvederà ad adottare la determina di concessione del contributo.

L'avvenuta concessione del contributo verrà notificata al concorrente.

ART. 8. ADEMPIMENTI SUCCESSIVI

A) Assunzioni successive alla data di presentazione della domanda

L'assunzione a tempo indeterminato e/o la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato dovranno avvenire, **entro e non oltre 30 giorni dalla data di notifica della comunicazione dell'avvenuta concessione del contributo.**

Entro **30 (trenta) giorni dalla data di assunzione** va presentata, **a pena di decadenza dal contributo**, la seguente documentazione:

- Comunicazione di assunzione della nuova unità secondo quanto stabilito del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 (obbligo di invio delle comunicazioni per via telematica, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria 2007 L. 296/06;
- Comunicazione di trasformazione della nuova unità secondo quanto stabilito del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 (obbligo di invio delle comunicazioni per via telematica, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria 2007 L. 296/06;
- Contratto di assunzione e/o trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato consegnato all'unità assunta e firmata dalle parti;
- Libro unico o documentazione equipollente;

B) Assunzioni precedenti la data di presentazione della domanda e successive alla data di pubblicazione del bando

Entro 30 (trenta) giorni dalla data di notifica della comunicazione dell'avvenuta concessione del contributo, va presentata, **a pena di decadenza dal contributo,** la seguente documentazione:

- Comunicazione di assunzione della nuova unità secondo quanto stabilito del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 (obbligo di invio delle comunicazioni per via telematica, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria 2007 L. 296/06;
- Comunicazione di trasformazione della nuova unità secondo quanto stabilito del Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007 (obbligo di invio delle comunicazioni per via telematica, in attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria 2007 L. 296/06;
- Contratto di assunzione e/o trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato consegnato all'unità assunta e firmata dalle parti;
- Libro unico o documentazione equipollente;

ART. 9. MODALITÀ DI EROGAZIONE

L'erogazione del contributo è disposta con provvedimento del Responsabile dopo il compimento dell'anno e per ciascuno dei tre anni decorrenti dal primo giorno del mese successivo a quello dell'assunzione a tempo indeterminato o alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

A tal fine il soggetto interessato deve, **entro il termine di 60 giorni dal compimento** dell'anno e per ciascuno dei tre anni, richiedere l'erogazione del contributo a suo tempo assegnato.

La materiale erogazione rimane comunque subordinata alla verifica da parte dell'Amministrazione di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente bando che in conseguenza di ciò dovranno persistere sino all'ultimazione della procedura amministrativa (materiale erogazione del contributo).

L'impresa dovrà presentare copia delle buste paga, con firma in originale dei dipendenti interessati, nonché dovrà produrre dichiarazione di non aver licenziato, se non per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo, personale per il seguente periodo: dal giorno immediatamente successivo alla presentazione della domanda sino alla data di maturazione della singola annualità occorrente per la materiale erogazione del contributo annuo.

ART. 10 INFORMAZIONE SUL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. è la Dott.ssa Pasqualina SAMA', telefono: 0975.65044 fax: 0975.65073; e-mail: pasqualina.sama@rete.basilicata.it posta certificata: areafinanziariagrumentonova@pec.it

Grumento Nova 11/10/2013