

**COMUNE DI GRUMENTO NOVA**

*Provincia di Potenza*

**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**Valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa**

**per la corresponsione della**

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

**ANNUALITA' 2019**



L'anno duemiladiciannove il giorno 21 del mese di Maggio , il Nucleo di Valutazione, quale Organo Monocratico istituito e disciplinato presso l'Ente giusto decreto prot. 3805/2019 del Dott. IMPERATRICE Antonio Sindaco del comune di GRUMENTO NOVA, procede alla valutazione/pesatura dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2019 al fine della corresponsione della retribuzione di Posizione .

**Premesso che,**

- I criteri di apprezzamento/Pesatura delle Posizioni Organizzative, sono stati individuati con opportuno Regolamento approvato con delibera di G.M. n. 7 del 06/02/2019;

- Ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 4 del regolamento Comunale approvato con delibera di G.M. n. 7 del 06/02/2019, a ciascuna posizione organizzativa è, in via preliminare, assegnato un punteggio, sulla base di criteri innanzi esposti.

-La valutazione delle posizioni organizzative è effettuata dal Nucleo di Valutazione, secondo quanto previsto dal Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione (art. 5 del del precitato regolamento);

L'individuazione del valore economico di ciascuna posizione organizzativa avviene sulla base dell'iscrizione della posizione alle seguenti fasce di compattamento:

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
<b>FINO A 50</b>	<b>0,00</b>
<b>MAGGIORE DI 50 E FINO A 60</b>	<b>5.164,57</b>
<b>MAGGIORE DI 61 E FINO A 70</b>	<b>7.000,00</b>
<b>MAGGIORE DI 71 E FINO A 80</b>	<b>8.000,00</b>
<b>MAGGIORE DI 81 E FINO A 90</b>	<b>9.000,00</b>
<b>MAGGIORE DI 91 E FINO A 100</b>	<b>10.000,00</b>
<b>MAGGIORE DI 101 E FINO A 110</b>	<b>11.000,00</b>
<b>MAGGIORE DI 111 E FINO A 120</b>	<b>12.911,42</b>
<b>MAGGIORE DI 121 E FINO A 140</b>	<b>14.000,00</b>
<b>MAGGIORE DI 141 E FINO A 170</b>	<b>16.000,00</b>

**Visti** i decreti Sindacali con i quali sono stati nominati il Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile ed il Responsabile dell'Area Tecnica nelle professionalità rispettivamente della dott.ssa SAMA' PASQUALINA e dell' Ing. MAZZEO ANTONIO ;

**Atteso che**

- Previa deliberazione Consiliare n. 7 del 29/03/2017, con la quale sono state unificate le due aree Amministrativa e Contabile, la responsabile di P.O. Dott.ssa SAMA' PASQUALINA , -con decreto Sindacale n. 3 del 04/04/2017 è stata nominata Responsabile dell'Area AMMINISTRATIVA-CONTABILE di questo Ente;
- il responsabile di P.O. Ing. MAZZEO ANTONIO;
- con decreto Sindacale n. 3 del 08/06/2016 successivamente modificato con ulteriore decreto del 19/04/2017 è stato nominato responsabile di Area Tecnica di Questo Ente;
- **in ossequio alle prescrizioni indicate nel nuovo CCNL siglato il 21/05/2018, si sottopongono i responsabili di che trattasi a nuova e puntuale “pesatura” come in appresso indicato:**

AREA		RESPONSABILE DI P.O		
AMMINISTRATIVA /AFFARI GENERALI		Dott.ssa SAMA' Pasqualina		
Criteri di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggi di indicatori	Punteggio Attribuito
<b>Collocazione nella struttura</b>	Rilevanza delle funzioni in funzione dei processi gestiti <i>Definisce il grado e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla posizione in relazione della maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite.</i>	La posizione integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	5	
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	8	
		La posizione integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea	10	
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	20	20
	Rilevanza strategica della posizione <i>Evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della posizione in riferimento agli atti adottati dall'Ente. Gli atti a valenza strategica sono di norma i seguenti: Bilancio di previsione e consuntivo Relazione P. e P. Bilancio pluriennale Programmazione del fabbisogno del personale Programmazione triennale e annuale dei LL.PP. Atti di pianificazione urbanistica e territoriale Piano di protezione civile Piano commerciale generale PSZ Statuto</i>	Contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente	5	
		Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente	10	10
		È responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente	20	20
	Conoscenze tecnico/professionali <i>Definisce la formazione scolastica e curriculare in funzione dell'esperienza necessaria per ricoprire il ruolo</i>	Conoscenze di base (da formazione di livello universitario o da esperienze lavorative)	5	
		Conoscenze di base, specialistiche ed omogenee (da formazione di livello universitario o da esperienze lavorative specifiche)	10	10
		Conoscenze di base, specialistiche ed eterogenee (da formazione di livello universitario o da esperienze lavorative specifiche)	20	
<b>Complessità organizzativa</b>	Risorse umane <i>Definisce la quantità e la qualità di risorse umane coordinate direttamente</i>	La posizione gestisce un numero limitato di risorse umane (fino a 3 unità)	5	
		La posizione gestisce un numero superiore a 3 e fino a 7 unità	10	10
		La posizione gestisce un numero superiore a 7	20	
	Risorse strumentali <i>Definisce la quantità e la qualità di risorse strumentali a disposizione</i>	La posizione gestisce un numero limitato di risorse strumentali (uffici, attrezzature d'ufficio)	5	5
		La posizione gestisce un numero elevato di risorse strumentali (Uffici, attrezzature d'ufficio, impianti, mezzi ed automezzi, immobili)	10	

Criteri di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggio	Punteggio
			Massimo Attribuibile	Attribuito
Responsabilità	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale <i>Prende in esame i limiti e i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione</i>	La posizione opera con limitata autonomia nell'ambito di precise direttive politiche entro un ben definito quadro normativo e procedurale	5	
		La posizione opera con ampia autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una limitata flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale	10	<b>10</b>
		La posizione opera con assoluta autonomia nell'ambito di direttive politiche (indirizzi e linee guida) che richiedono interpretazioni e consentono una ampia flessibilità di scelta entro un ampio quadro normativo e procedurale	20	
	Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività <i>Definisce il grado di responsabilità determinato dagli elementi caratteristici dell'attività della posizione</i>	L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo ed interviene direttamente sui processi operativi	5	
		L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistica ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e di controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'Ente	10	<b>10</b>
		L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistica ed innovativo ed interviene fortemente sui processi di programmazione e sui risultati dell'intero Ente	20	
	Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza <i>Definisce il grado di responsabilità in relazione al tipo ed all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestita dalla posizione</i>	La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti interni. La qualità dei servizi ha impatto interno all'Ente	10	
		La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni. La qualità dei servizi ha impatto esterno solo su specifici settori della città	15	<b>15</b>
		La posizione svolge attività o eroga servizi esterni che coinvolgono l'insieme della cittadinanza nella sua globalità o nella sua grande maggioranza. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori della città ed è costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini	20	
	Responsabilità derivante dalla funzione assoluta dalla Posizione organizzativa <i>Definisce il grado di responsabilità derivante dalla assunzione della funzione ricoperta e da particolari norme di legge o regolamenti o dalla rilevanza strategica di adempimenti per la funzionalità globale dell'Ente</i>	Alla posizione sono attribuite responsabilità rinvenienti solo dalla assunzione della funzione "direzionale"	5	
		Alla posizione sono attribuite responsabilità rinvenienti oltre che dalla assunzione della funzione "direzionale" anche da: attività finalizzate alla formulazione di provvedimenti strategici necessari alla funzionalità globale dell'Ente	15	<b>15</b>
		Funzioni assegnate alla posizione da particolari o specifiche norme di legge o regolamenti	20	
<b>TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO</b>				<b>115</b>

**Considerato** che, dall'apprezzamento del responsabile di P.O. Dott. ssa SAMA' Paqualina al fine della corresponsione della retribuzione di Posizione , è scaturito un punteggio pari a **punti 115** , la stessa, si colloca nella fascia di compattamento di seguito indicata:

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE euro</b>
<b>MAGGIORE DI 111 FINO A 120</b>	<b>Min 11.000,00 - Max 12.911,42</b>

Ed in funzione del predetto punteggio ottenuto ha diritto ad una retribuzione di posizione percentualmente pari ad **euro 11.500,00 (Undicimilacinquecento euro/00)**,compatibilmente con gli equilibri di bilancio dell'Ente;

AREA		RESPONSABILE DI P.O			
TECNICA /MANUTENTIVA		Ing. MAZZEO Antonio			
Criteria di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggi di indicatori	Punteggio Attribuito	
<b>Collocazione nella struttura</b>	Rilevanza delle funzioni in funzione dei processi gestiti <i>Definisce il grado e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla posizione in relazione della maggiore o minore omogeneità dei processi e delle attività gestite.</i>	La posizione integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	5		
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	8		
		La posizione integra e coordina un numero limitato di processi di natura eterogenea	10	<b>10</b>	
		La posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	20		
	Rilevanza strategica della posizione <i>Evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della posizione in riferimento agli atti adottati dall'Ente.</i> <i>Gli atti a valenza strategica sono di norma i seguenti:</i> <i>Bilancio di previsione e consuntivo</i> <i>Relazione P. e P.</i> <i>Bilancio pluriennale Programmazione del fabbisogno del personale</i> <i>Programmazione triennale e annuale dei LL.PP.</i> <i>Atti di pianificazione urbanistica e territoriale</i> <i>Piano di protezione civile Piano commerciale generale PSZ</i> <i>Statuto</i>	Contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'Ente	5		
		Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente	10	<b>10</b>	
		È responsabile di istruttoria di atti strategici per l'Ente	20		
	Conoscenze tecnico/professionali <i>Definisce la formazione scolastica e curriculare in funzione dell'esperienza necessaria per ricoprire il ruolo</i>	Conoscenze di base (da formazione di livello universitario o da esperienze lavorative)	5		
		Conoscenze di base, specialistiche ed omogenee (da formazione di livello universitario o da esperienze lavorative specifiche)	10	<b>10</b>	
		Conoscenze di base, specialistiche ed eterogenee (da formazione di livello universitario o da esperienze lavorative specifiche)	20		
	<b>Completività organizzativa</b>	Risorse umane <i>Definisce la quantità e la qualità di risorse umane coordinate direttamente</i>	La posizione gestisce un numero limitato di risorse umane (fino a 3 unità)	5	
			La posizione gestisce un numero superiore a 3 e fino a 7 unità	10	<b>10</b>
La posizione gestisce un numero superiore a 7			20		
Risorse strumentali <i>Definisce la quantità e la qualità di risorse strumentali a disposizione</i>		La posizione gestisce un numero limitato di risorse strumentali (uffici, attrezzature d'ufficio)	5		
		La posizione gestisce un numero elevato di risorse strumentali (Uffici, attrezzature d'ufficio, impianti, mezzi ed automezzi, immobili)	10	<b>10</b>	

Criteria di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggio Massimo Attribuibile	Punteggio Attribuito
<b>Responsabilità</b>	Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale <i>Prende in esame i limiti e i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione</i>	La posizione opera con limitata autonomia nell'ambito di precise direttive politiche entro un ben definito quadro normativo e procedurale	5	
		La posizione opera con ampia autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una limitata flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale	10	<b>10</b>
		La posizione opera con assoluta autonomia nell'ambito di direttive politiche (indirizzi e linee guida) che richiedono interpretazioni e consentono una ampia flessibilità di scelta entro un ampio quadro normativo e procedurale	20	
	Responsabilità derivante dalla tipologia delle attività <i>Definisce il grado di responsabilità determinato dagli elementi caratteristici dell'attività della posizione</i>	L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo ed interviene direttamente sui processi operativi	5	
		L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistica ed interviene direttamente su alcuni processi di programmazione e di controllo e sulla gestione di alcune risorse dell'Ente	10	<b>10</b>
		L'attività della posizione ha un prevalente contenuto direzionale amministrativo/tecnico/specialistica ed innovativo ed interviene fortemente sui processi di programmazione e sui risultati dell'intero Ente	20	
	Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza <i>Definisce il grado di responsabilità in relazione al tipo ed all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestita dalla posizione</i>	La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti interni. La qualità dei servizi ha impatto interno all'Ente	10	
		La posizione svolge attività o eroga servizi prevalentemente a fasce di utenti esterni. La qualità dei servizi ha impatto esterno solo su specifici settori della città	15	
		La posizione svolge attività o eroga servizi esterni che coinvolgono l'insieme della cittadinanza nella sua globalità o nella sua grande maggioranza. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori della città ed è costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini	20	<b>20</b>
	Responsabilità derivante dalla funzione assolta dalla Posizione organizzativa <i>Definisce il grado di responsabilità derivante dalla assunzione della funzione ricoperta e da particolari norme di legge o regolamenti o dalla rilevanza strategica di adempimenti per la funzionalità globale dell'Ente</i>	Alla posizione sono attribuite responsabilità rinvenienti solo dalla assunzione della funzione "direzionale"	5	
		Alla posizione sono attribuite responsabilità rinvenienti oltre che dalla assunzione della funzione "direzionale" anche da: attività finalizzate alla formulazione di provvedimenti strategici necessari alla funzionalità globale dell'Ente	15	<b>15</b>
			Funzioni assegnate alla posizione da particolari o specifiche norme di legge o regolamenti	20
<b>TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO</b>				<b>105</b>



**Considerato** che, dall'apprezzamento del responsabile di P.O. Ing. **Mazzeo Antonio**, al fine della corresponsione della retribuzione di Posizione , è scaturito un punteggio pari a **punti 105** lo stesso, si colloca nella fascia di compattamento di seguito indicata:

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>
<b>MAGGIORE DI 101 E FINO A 110</b>	<b>Min 10.000,00- max 11.000,00</b>

Ed in funzione del predetto punteggio ottenuto ha diritto ad una retribuzione di posizione percentualmente **pari ad euro 10.500,00 (Diecimilacinquecentoeuro/00)**, compatibilmente con gli equilibri di bilancio dell'Ente;

**Il nucleo di Valutazione** ,sulla base delle valutazioni innanzi esposte, invita l'Organo Esecutivo ed il Sindaco pro -tempore dell'Ente , ad adeguare opportunamente l'indennità di Posizione della Responsabile di P.O.Dott.ssa SAMA' Pasqualina ed il responsabile di P.O. Ing. MAZZEO ANTONIO nella misura suindicata e compatibilmente con gli equilibri di Bilancio dell'Ente.

*la presente relazione ,viene trasmessa al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale, per gli adempimenti connessi e consequenziali.*

***Il Nucleo di Valutazione***

**Dott. Latorraca Vincenzo**

