

**COMUNE DI GRUMENTO NOVA**

*Provincia di Potenza*

**PROCEDURA SELETTIVA PER LA  
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

**CAT. A-B-C :**

**ATTESTAZIONE**

**DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

L'anno duemilasedici, il giorno ventuno del mese di dicembre, il Nucleo di Valutazione, quale organo monocratico istituito presso l'Ente, giusto decreto Sindacale del 23/12/2013 prot. 8289, procede con la validazione delle relazioni redatte dai titolari di P.O. sul personale di categoria A-B-C, al fine della eventuale corresponsione della progressione economica orizzontale per le suddette categorie.

**Considerato che**

-Con deliberazione Consiliare n. 11 del 01/06/2015 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2015 ed i suoi allegati ai sensi del d.lgs 118/2011 (Armonizzazione dei sistemi contabili degli enti territoriali);

-Con delibera di giunta Comunale n. 64 del 17/06/2015 è stato approvato il PEG 2015 (Piano esecutivo di gestione);

- Con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 30/09/2015 è stata approvata la modifica del PEG 2015, in conseguenza di precedenti modifiche del Bilancio di previsione 2015 e contestualmente è stato approvato il *piano della Performance*;

**Rilevato che**

-l'art 169 del D.lgs 267/2000, ulteriormente modificato dal D.lgs. 126/2014, per semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente ha unificato nel PEG il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della Performance, di cui all'art. 10 del D.lgs 150/2009;

**Vista**

- la normativa regolamentare "per la misurazione e valutazione della performance", approvata con delibera di giunta comunale n. 29 del 22 aprile 2013;

**Rilevato altresì che**

L'art. 9 comma 3,4 e 5 della succitata normativa regolamentare per il personale non titolare di P.O. prevede 2 (due) parametri di valutazione, ossia:

- "*Raggiungimento obiettivi assegnati*", per il quale è assegnabile un punteggio massimo di **punti 80 (ottanta)**;

-“altri elementi di valutazione”, per il quale è assegnabile un punteggio massimo di punti 20 (venti) e nello specifico, per il *rispetto degli indicatori temporali* punteggio massimo 10 (dieci) e per l'*attitudine all'analisi e risoluzione dei problemi operativi di gestione* punteggio massimo 10 (dieci).

Ciò premesso, il Nucleo di valutazione procede con l'esame delle schede di valutazione prodotte dai responsabili di P.O. per il personale partecipante al bando per la progressione economica orizzontale cat. A-B-C.

**AREA TECNICA E LL.PP - Ing. MAZZEO ANTONIO ed afferente la**

**valutazione del personale di cat. B-C dell'area TECNICA:**

**valutazione del dipendente**

**MAIORINO LUIGI**

**partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:**

**Cat. B4 passaggio Cat. B5**

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di P.O., **certifica** il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio massimo di **punti 100.**

**valutazione del dipendente**

**SEPE GIOVANNI**

**partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:**

**Cat. C4 passaggio Cat. C5**

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di PO, **certifica** il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio complessivo di **punti 95.**

**valutazione del dipendente**

**RAGO ANTONIO**

**partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:**

**Cat. C4 passaggio Cat. C5**

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di PO, **certifica** il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio massimo attribuibile di **punti 100.**

**AREA FINANZIARIA - Dott.ssa SAMA' PASQUALINA**

- **valutazione del personale di cat. B dell'AREA FINANZIARIA**
- **valutazione del personale di cat. C dell'AREA POLIZIA LOCALE**

**valutazione del dipendente**

**LAURIA PALMA TERESA**

**partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:**

**Cat. B4 passaggio Cat. B5**

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di P.O., certifica il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio complessivo di **punti 98.**

**valutazione del dipendente**

**GIAMPIETRO PAOLO**

**partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:**

**Cat. C4 passaggio Cat. C5**

Il nucleo di Valutazione,  
rilevato che,

sino al 10/11/2015 il personale della Polizia Locale è dipeso funzionalmente dal Sindaco dell'Ente Dott. IMPERATRICE e che a decorrere dal 11/11/2015 sino al termine dell'anno 2015 il personale de quo è dipeso dal responsabile di P.O Dott.ssa SAMA';

esaminata

la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di P.O. certifica il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio complessivo di **punti 100.**

**valutazione del dipendente**

**FORMISANO FRANCESCO**

**partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:**

**Cat. C1 passaggio Cat. C2**

Il nucleo di Valutazione,  
rilevato che,

sino al 10/11/2015 il personale della Polizia Locale è dipeso funzionalmente dal Sindaco dell'Ente Dott. IMPERATRICE e che a decorrere dal 11/11/2015 sino al termine dell'anno 2015 il personale de quo è dipeso dal responsabile di P.O Dott.ssa SAMA';

esaminata

la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di P.O. certifica il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio complessivo di **punti 93.**

valutazione del dipendente  
VITA VITO  
partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:  
Cat. C1 passaggio Cat. C2

Il nucleo di Valutazione,  
rilevato che,  
sino al 10/11/2015 il personale della Polizia Locale è dipeso funzionalmente dal Sindaco dell'Ente Dott. IMPERATRICE e che a decorrere dal 11/11/2015 sino al termine dell'anno 2015 il personale de quo è dipeso dal responsabile di P.O Dott.ssa SAMA';  
esaminata  
la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di P.O. **certifica** il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio complessivo di **punti 95.**

**AREA AMMINISTRATIVA- Dott.ssa BRANDI BENEDETTA**

**valutazione del personale di cat. A- B -C dell'AREA AMMINISTRATIVA:**

valutazione del dipendente  
ORLANDO GIOVANNI  
partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:  
Cat. A4 passaggio Cat. A5

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di P.O., **certifica** il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio massimo attribuibile di **punti 96**

valutazione del dipendente  
CARLOMAGNO RAFFAELE  
partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:  
Cat. B6 passaggio Cat. B7

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di PO, **certifica** il perseguimento degli obiettivi raggiungendo il punteggio complessivo di **punti 98.**

valutazione del dipendente  
SINISCALCHI ANTONIO  
partecipazione al bando per la progressione economica orizzontale:  
Cat. C3 passaggio Cat. C4

Il nucleo di Valutazione, esaminata la scheda di valutazione prodotta dal Responsabile di PO, **certifica** il perseguimento degli obiettivi, raggiungendo il punteggio massimo attribuibile di **punti 90.**

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Latorraca Vincenzo