

COMUNE DI GRUMENTO NOVA
PROVINCIA DI POTENZA

**REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

1) INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Le posizioni organizzative dell'Amministrazione comunale sono individuate in quelle particolari posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione d'unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado d'autonomia gestionale ed organizzativa.

Le suddette posizioni organizzative sono caratterizzate dall'assunzione diretta di responsabilità di prodotto e risultato.

Sono individuabili all'interno dei singoli settori della vigente dotazione organica del Comune le posizioni organizzative occorrenti.

2) CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Ai fini dell'assegnazione della retribuzione di posizione, di cui all'art. 10 del CCNL 31 marzo 1999, a ciascuna posizione organizzativa è, in via preliminare, assegnato un punteggio, sulla base dei criteri si seguito esposti.

La valutazione della posizione organizzativa è effettuata dal Nucleo di Valutazione, sentito il Segretario Comunale.

La valutazione è condotta, in via generale, con cadenza annuale, tenendo conto della situazione al momento esistente. A tal fine non si tiene conto di eventuali variazioni che dovessero intervenire in corso d'anno, fatte salve le modificazioni che, per eccezionale ampiezza, non suggeriscano la necessità o la rilevante opportunità di apportare correttivi valutativi in corso di gestione.

L'individuazione del valore economico di ciascuna posizione organizzativa avviene sulla base dell'iscrizione della posizione alle seguenti fasce di compattamento:

- **Fasce di compattamento ai fini della determinazione del valore economico di ciascuna posizione**

PUNTEGGIO TOTALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
• A 60	€ 5.164,57
• Da 61 a 70	€ 6.713,94
• Da 71 a 100	€ 7.746,85
• Da 101 a 120	€ 9.296,22
• DA 121 a 140	€ 10.500,00
• Da 141 a 150	€11.362,05
• Da 151 a 156	€12.911,42

(la retribuzione di posizione può variare in relazione alla disponibilità di bilancio).

Il valore economico di tali fasce sarà aggiornato annualmente con deliberazione di Giunta comunale in relazione alle disponibilità di bilancio.

Rientrano in tale tipologia le posizioni che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

CRITERI DI APPREZZAMENTO

Criteri Griglia "A"	Variabili	Indicatori	Punteggi o max ottenibili	Punteggio ottenuto
<u>Collocazione nella struttura (max 50 punti)</u>	Posizione nella struttura	<ul style="list-style-type: none"> • Risponde al vertice politico • Risponde al Segretario Comunale 	12 8	
	Personale funzionalmente assegnato	<ul style="list-style-type: none"> • Oltre cinque unità • fino a cinque unità • fino a tre unità 	9 7 4	
	Caratteristiche essenziali qualificanti la posizione	<ul style="list-style-type: none"> • Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale • Funzione caratterizzante di tipo organizzativo • Funzione caratterizzante di tipo progettuale • Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno • Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno <p style="text-align: center;">(i vari profili sono cumulabili)</p>	3 2 3 3 2	
	Scopo della posizione	<ul style="list-style-type: none"> • Staff (posizione collegata direttamente al risultato finale, di supporto alla pianificazione) • Collegamento tra strutture (posizione collegata a indirizzi specifici con autonomia gestionale) • Regolamentata (posizione regolamentata da procedure predeterminate) 	6 4 2	

	Rilevanza strategica della posizione:: evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della P.O. e degli atti a cui collabora	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile di istruttorie in atti strategici dell'Ente • Contribuisce all'istituzione di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria in atti particolarmente rilevanti per l'ente. • Contribuisce all'istruttoria di atti rilevanti per l'ente 	10 8 6	
TOTALE GRIGLIA "A"			50	
Criteria Griglia "B"	Variabili	Indicatori	Punteggio ottenibile	Punteggio ottenuto
<u>Complessità organizzativa (max 56 punti)</u>	Complessità organizzativa della struttura coordinata: esprime il livello di difficoltà nel coordinamento della struttura	• Struttura con almeno 4 uffici e/o servizi con competenze in ambito eterogeneo	12	
		• Struttura con almeno 3 uffici e/o servizi con competenze in ambito eterogeneo	10	
		• Struttura con almeno 2 uffici e/o servizi con competenze in ambito eterogeneo	6	
		• Struttura con almeno 1 ufficio	2	
	Tipologia degli atti	• atti non ripetitivi (che richiedono attività sempre diverse)	12	
		• Atti parzialmente ripetitivi (varia il contenuto dell'atto, la procedura ed il modello restano invariati)	8	
• Atti ripetitivi (atto standardizzato)		4		
Professionalità e cognizioni necessari per l'assolvimento delle attribuzioni: esprime in termini di conoscenze di norme e procedure necessarie per un efficace svolgimento del ruolo ricoperto	• Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico economico tecnico etc)	20		
	• Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	10		
	• Cognizioni di tipo monodisciplinare di ampio spettro	5		

	Attività formative	<ul style="list-style-type: none"> • Attività formative costanti ed esterne • Attività formative occasionali ed esterne • Attività formative non significative 	12	
			6	
			4	
TOTALE GRIGLIA “B”			56	
Criteria Griglia “C”	Variabili	Indicatori	Punteggi o max ottenibili	Punteggio ottenuto
<u>Responsabilità gestionali interne ed esterne</u> <u>(max 50 punti)</u>	Destinatari delle attività	• Esterni/interni	12	
		• Esterni	8	
		• Interni	2	
	Numero capitoli di bilancio gestiti	• Più di 60	12	
		• Da 25 a 60	9	
		• Inferiore a 25 capitoli	5	
	Quantificazione delle risorse	• Oltre 5 milioni di euro	14	
		• Da 3 mil. a 5 mil.	10	
		• Da 1 milione a 3 milioni di euro	6	
		• Inferiore a 1 milione di euro	4	
Numero determinazioni	• Più del 30% sul totale delle determinazioni prodotte da tutti i responsabili	12		
	• Da 15% al 30% sul totale delle determinazioni prodotte da tutti i responsabili	8		
	• Meno del 15% sul totale delle determinazioni prodotte da tutti i responsabili	3		
TOTALE GRIGLIA “C”			50	
TOTALE PUNTEGGIO MAX OTTENIBILE (A+B+C)			156	