

**DOTAZIONE ORGANICA E FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025**  
*Comune di GRUMENTO NOVA (Prov. PZ)*

|  | ANNO  |                |        |
|--|-------|----------------|--------|
| <u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>                                  | 2022  |                |        |
|  | ANNO  | VALORE         | FASCIA |
| Popolazione al 31 dicembre   | 2021  | 1650           | C      |
|  | ANNI  | VALORE         |        |
| Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio) | 2021  | 445.485,54     | (I)    |
|  | 2019  | 871.886,05     |        |
| Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio                                       | 2020  | 1.001.815,82   |        |
|  | 2021  | 2.911.708,22   |        |
| Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio        |       | 2.927.915,34 € |        |
| Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio      | 2021  | 43.576,88      |        |
| Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE                               |       | 2.927.915,34 € |        |
| Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette                                   | (a)   |                | 15,22% |
| Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM           | (b1)  |                | 28,60% |
| Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM   | (b2)  |                | 13,38% |
| Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))  | (c)   | 391.898,24€    |        |
| Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM                                 | 2023  |                | 34%    |
| Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2                    | (d)   | 729.837,86 €   |        |
| Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato                                | (e)   | 391.898,24 €   |        |
| Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)                              | (f)   | 729.837,86 €   |        |
| Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)                              | (g)   |                |        |
| Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali                                   | (e+g) | €              |        |
| Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2         | (h)   | 391.898,24 €   |        |
| Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno  | 2023  | 729.837,86 €   | (i)    |

**SITUAZIONE ATTUALE**

| Pianta Organica per profilo giuridico    |  | Organigramma per profilo economico |  |
|--|--|------------------------------------|--|
| <b>SERVIZIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE</b> |  | Nome e Cognome dipendente          |  |
| n. 1                                     | D4 Istruttore Direttivo - tempo pieno      | D4                                 | Pasqualina SAMA'                           |
| n. 1                                     | C6 Istruttore Amministrativo –tempo pieno  | C6                                 | Posto VACANTE per pensionamento 31/05/2022 |
| n. 1                                     | C1 Istruttore Amministrativo – tempo pieno | C1                                 | Antonella DI MARIA                         |
| n. 1                                     | C1 Istruttore Amministrativo – tempo pieno | C1                                 | Giuseppina STIGLIANO                       |
| n. 1                                     | B6 Esecutore Amm.vo – tempo pieno          | B1                                 | Raffaele CARLOMAGNO                        |
| n. 1                                     | B4 Esecutore Amm.vo – tempo pieno          | B4                                 | Posto VACANTE per pensionamento 31/05/2022 |
| n. 1                                     | B1 Esecutore Amm.vo – tempo pieno          | B1                                 | VACANTE                                    |
| n.1                                      | A5   | A5                                 |  |
| <b>SERVIZIO TECNICO</b>                  |  |                                    |  |
| n. 1                                     | D5 Istruttore Direttivo –tempo pieno       | D5                                 | Antonio MAZZEO                             |
| n. 1                                     | D1 – Istruttore Tecnico –part time 6/h     | D1                                 | Rosanna Masini – part time 6/h             |
| n. 2                                     | C5 Istruttore tecnico –tempo pieno         | C5                                 | Giovanni SEPE                              |
|  |  | C5                                 | Posto vacante per pensionamento 31/05/2022 |
| n. 1                                     | C1 Istruttore tecnico –part tme            | C1                                 | Enza Mariantonietta PEPE                   |
| n. 2                                     | B1 Esecutore a tempo pieno                 | B2                                 | GIUSEPPE GIANNONE<br>SABRINA VERTUNNI      |
| <b>SERVIZIO POLIZIA LOCALE</b>           |  |                                    |  |
| n. 1                                     | D1 Istruttore Direttivo - Part Time 50%    | D1                                 | VACANTE                                    |
| n. 1                                     | C5 Istruttore –tempo pieno                 | C5                                 | Paolo GIAMPIETRO                           |
| n. 2                                     | C1 Istruttore-part time                    | C1                                 | Raffaella LAPETINA<br>VACANTE              |

**PIANO OCCUPAZIONALE**

**INCREMENTO SPESA PERSONALE MASSIMA € 391.898,24**

Di procedere nel triennio 2023/2025 alla copertura dei posti vacanti mediante le previste procedure di legge:

- 1) mobilità (DI UFFICIO E, EVENTUALMENTE, VOLONTARIA);
- 2) utilizzo e scorrimento di graduatorie;
- 3) concorsi pubblici;
- 4) progressioni verticali

**ASSUNZIONI ANNO 2023**

**CESSAZIONI: C6- ISTRUTTORE TECNICO RISPARMIO € 38.001,91**

|   |   | COSTO ANNO<br>CON ONERI<br>RIFLESSI |             |
|---|---|-------------------------------------|-------------|
| <b>D.1 AREA POLIZIA LOCALE<br/>(MESI 6)</b> | Da coprire mediante<br>concorso o utilizzo<br>graduatorie | € 35.102,28                         | € 17.551,14 |
| <b>C1 AREA POLIZIA LOCALE<br/>(MESI 6)</b>  | Da coprire mediante<br>concorso o utilizzo<br>graduatorie | € 32.325,24                         | € 16.162,63 |
| <b>C1 AREA TECNICA<br/>(MESI 6)</b>         | Da coprire mediante<br>concorso o utilizzo<br>graduatorie | € 32.325,24                         | € 16.162,63 |

|  |  |                    |                     |
|--|--|--------------------|---------------------|
| <b>B1 AREA AMM./CONT.<br/>(MESI 6)</b> | <b>Da coprire mediante<br/>concorso o utilizzo<br/>graduatorie</b> | <b>€ 28.748,27</b> | <b>€ 14.374,13</b>  |
| <b>TOTALE ASSUNZIONI</b>               |  |                    | <b>€ 64.250,52</b>  |
| <b>RISPARMI PER CESSZIONI</b>          |  |                    | <b>-€ 38.001,91</b> |

#### ASSUNZIONI 2024

**CESSAZIONI: C6- ISTRUTTORE TECNICO RISPARMIO € 38.001,91**

|  |  |  |                     |
|--|--|--|---------------------|
|  |  | <b>COSTO<br/>ANNO CON<br/>ONERI<br/>RIFLESSI</b> |                     |
| <b>C1 AREA POLIZIA LOCALE<br/>(MESI 6)</b> | <b>Da coprire mediante<br/>concorso o utilizzo<br/>graduatorie</b> | <b>€ 32.325,24</b>                               | <b>€ 16.162,63</b>  |
| <b>C1 AREA TECNICA<br/>(MESI 6)</b>        | <b>Da coprire mediante<br/>concorso o utilizzo<br/>graduatorie</b> | <b>€ 32.325,24</b>                               | <b>€ 16.162,63</b>  |
| <b>C1 AREA AMM./CONT.<br/>(MESI 6)</b>     | <b>Da coprire mediante<br/>concorso o utilizzo<br/>graduatorie</b> | <b>€ 32.325,24</b>                               | <b>€ 16.162,63</b>  |
| <b>TOTALE</b>                              |  |  | <b>€48.487,89</b>   |
| <b>RISPARMI PER CESSZIONI</b>              |  |  | <b>-€ 38.001,91</b> |

#### ASSUNZIONI 2025

|                                      |  |  |                    |
|--------------------------------------|--|--|--------------------|
|                                      |  | <b>COSTO<br/>ANNO CON<br/>ONERI<br/>RIFLESSI</b> |                    |
| <b>D.1 AREA TECNICA<br/>(MESI 6)</b> | <b>Da coprire mediante<br/>concorso o utilizzo<br/>graduatorie</b> | <b>€ 35.102,28</b>                               | <b>€ 17.551,14</b> |
| <b>C1 AREA TECNICA<br/>(MESI 6)</b>  | <b>Da coprire mediante<br/>concorso o utilizzo<br/>graduatorie</b> | <b>€ 32.325,24</b>                               | <b>€ 16.162,63</b> |
| <b>TOTALE</b>                        |  |  | <b>€33.713,77</b>  |

|                                     |                     |                 |                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| ASSUNZIONI 2023                     | € 64.250,52         | CESSAZIONI 2023 | -€ 38.001,91        |                     |
| ASSUNZIONI 2024                     | € 48.487,89         | CESSAZIONI 2024 | -€ 38.001,91        |                     |
| ASSUNZIONI 2025                     | € 33.713,77         | CESSAZIONI 2025 |                     |                     |
| <b>TOTALE</b>                       | <b>€ 146.452,18</b> | <b>TOTALE</b>   | <b>-€ 76.003,82</b> |                     |
| <b>SOMME OCCORRENTI</b>             |                     |                 |                     | <b>€ 70.448,36</b>  |
| <b>LIMITE FACOLTA' ASSUNZIONALI</b> |                     |                 |                     | <b>€ 391.898,24</b> |

Il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

La spesa derivante dall'approvazione della programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima), dal D.M. 17/03/2020 e dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 in tema di spesa di personale a tempo determinato.